

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 12

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ και ΛΟΙΠΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Η ALPHA TRUST ANDΡΟΜΕΔΑ Α.Ε.Ε.Χ. (εφεξής «η Εταιρία»), αναγνωρίζει ότι η εκπαίδευση είναι ένας βασικός παράγοντας για τη συνεχή αποτελεσματικότητα του Διοικητικού Συμβουλίου. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία έχει υιοθετήσει την παρούσα Πολιτική Εκπαίδευσης.

I. Εισαγωγική κατάρτιση

Η Εταιρία εφαρμόζει μία διαδικασία εισαγωγικής κατάρτισης για τα νεοεκλεγέντα/νεοδιορισμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με στόχο να διευκολύνει την κατανόηση αυτών σχετικά με τη δομή της Εταιρίας, το επιχειρηματικό μοντέλο, το προφίλ κινδύνου, τις ρυθμίσεις διακυβέρνησης και το ρόλο τους σε αυτά.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρία εξασφαλίζει ότι τους παρέχεται όλη η πληροφόρηση και η εκπαίδευση που απαιτείται για να συμβάλλουν αποτελεσματικά στις εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου και στην εκπλήρωση της αποστολής του.

Για το σκοπό αυτό κάθε νεοεκλεγέν / νεοδιορισμένο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνει πλήρη γνώση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρίας, των διαδικασιών και των Πολιτικών της.

II. Αξιολόγηση αναγκών εκπαίδευσης

Η τυχόν ανάγκη εκπαίδευσης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου θα προκύπτει από την εφαρμογή σε ετήσια βάση της Πολιτικής Καταλληλότητας μελών Δ.Σ. από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρίας, ως αποτέλεσμα αξιολόγησης της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ.

Κατά την περίπτωση που η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων κρίνει σκόπιμη τη λήψη συμπληρωματικής επιμόρφωσης ή/και ειδικής εκπαίδευσης/κατάρτισης από μέλη

alphatrust andromeda

του Δ.Σ. (ενδεικτικά αναφέρεται η περίπτωση τυχόν ανάγκης επιμόρφωσης σε αλλαγές νομοθετικού πλαισίου ή σε νεοεισαγόμενες νομοθετικές προβλέψεις), προβαίνει σε σχετική εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει κατά την κρίση του για την αποδοχή ή όχι της πρότασης επιπλέον επιμόρφωσης.

III. Λοιπές προβλέψεις

Η Εταιρεία παρέχει τους απαραίτητους οικονομικούς πόρους για την παρακολούθηση κατάλληλων εκπαιδευτικών προγραμμάτων και προγραμμάτων επιμόρφωσης, όπου κρίνεται σκόπιμο κατά τις προβλέψεις της παρούσας Πολιτικής. Περαιτέρω :

- κατ' αναλογία με την ανωτέρω αξιολόγηση για τα μέλη του Δ.Σ, δεν αποκλείεται αντίστοιχη διαδικασία να ακολουθείται κατόπιν προτροπής της Επιτροπής Ελέγχου και για τον Υπεύθυνο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας και για τον Υπεύθυνο της Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- για τις λοιπές υπηρεσίες και λειτουργίες που παρέχονται στην Εταιρία δυνάμει συμβάσεως από την εξωτερική διαχειρίστρια ALPHA TRUST, η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα να ζητεί συστηματικά ή εκτάκτως ενημέρωση περί συμμετοχής των αρμοδίων προσώπων σε προγράμματα επιμόρφωσης, ημερίδες κλπ, ιδίως όσον αφορά στα στελέχη που εμπλέκονται στη διαχείριση επενδύσεων, στη διαχείριση κινδύνων, και στα πληροφοριακά συστήματα. Σημειώνεται ότι η ALPHA TRUST ΑΕΔΑΚΟΕΕ είναι εταιρία αδειοδοτημένη και εποπτευόμενη από την ελληνική Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και έχει εκ του νόμου υποχρέωση αφενός για τη διασφάλιση καταλληλότητας και επάρκειας προσόντων των προσώπων που απασχολεί αφετέρου για διαρκή επιμόρφωση των στελεχών της.
- ενθαρρύνονται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας και ο Υπεύθυνος της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου να γνωστοποιούν σε περιοδική βάση τυχόν – μη γνωστές στην Εταιρία- συμμετοχές τους σε επιμορφωτικές ημερίδες/συνέδρια/σεμινάρια που πραγματοποιούνται με δική τους πρωτοβουλία ή/και εκτός της επιχειρηματικής σφαίρας της Εταιρίας, προκειμένου να καταγράφεται η σχετική πληροφορία προς επιβοήθηση του σχετικού έργου της

alphatrust andromeda

Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων και της Επιτροπής Ελέγχου, αντίστοιχα.

IV. Έγκριση και αναθεώρηση της Πολιτικής

Η παρούσα Πολιτική θεσπίζεται με ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου από το οποίο εγκρίνεται, όπως επίσης και κάθε τροποποίησή της.